

**Checkliste zum aktuellen betrieblichen Infektionsschutz**

Aufgrund steigender Infektionszahlen ist das Infektionsschutzgesetz ergänzt worden und tritt am 24.11.2021 in Kraft. Das aktualisierte Infektionsschutzgesetz gilt vorläufig bis einschließlich 19. März 2022. Gleichzeitig ist die SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung (Corona-ArbSchV) bis zum 19. März 2022 verlängert worden.

Eine Übersicht der aktuellen Regelungen und die häufigsten Fragen können Sie folgendem Link entnehmen:

[BMAS - Betrieblicher Infektionsschutz](#)

Abweichende Regelungen der Bundesländer können zusätzliche Schutzmaßnahmen erfordern. Die Regelungen nach Ländern können Sie folgendem Link entnehmen:

<https://www.bundesregierung.de/breg-de/themen/coronavirus/corona-bundeslaender-1745198>

Themenbereich	ja	nein	n.r.*	Schutzmaßnahmen
<b>1. 3G-Regelung am Arbeitsplatz</b>				
1.1. Arbeitgeber und Beschäftigte, die in der Betriebsstätte anwesend sind, sind entweder vollständig geimpft, genesen oder getestet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.1.1. Geimpft: Die Personen sind seit mindestens 14 Tagen mindestens zweifach geimpft. Lassen sich Genesene innerhalb von 6 Monaten nach überstandener Erkrankung impfen, gelten sie als vollständig geimpft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.1.2. Genesen: Die Personen verfügen über einen PCR-Test, der eine überstandene COVID19-Erkrankung bestätigt. Dieser Test ist nicht jünger als 28 Tage und nicht älter als 6 Monate.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.1.3. Getestet: Die Personen verfügen über einen negative Schnelltest (max. 24 Stunden alt) oder einen negativen PCR-Test (max. 28 Stunden alt). Wer sich aus medizinischen Gründen nicht impfen lassen kann, fällt unter die Testpflicht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.2. Werden Impf- und Genesenen-Nachweise vom Arbeitgeber erfasst und datenschutzkonform aufbewahrt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

# Schutzmaßnahmen gegen die Ausbreitung von Krankheitserregern

Themenbereich	ja	nein	n.r.*	Schutzmaßnahmen
<b>2. Homeoffice – Pflicht</b>				
Wird allen Beschäftigten, bei denen keine zwingend erforderliche Anwesenheit im Betrieb erforderlich ist, das Angebot gemacht, die Tätigkeiten in der eigenen Wohnung auszuführen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>3. Schnelltest-Angebote</b>				
Allen in Präsenz Arbeitenden werden im Betrieb mindestens zweimal pro Woche Antigen-Schnelltests oder Selbsttests unter Aufsicht angeboten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>4. Gefährdungsbeurteilung</b>				
Der Betrieb hat eine Gefährdungsbeurteilung zum Umgang mit COVID19 erstellt und diese ist auf dem aktuellen Stand der gesetzlichen Vorgaben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>5. Betriebliches Hygienekonzept</b>				
Der Betrieb hat ein betriebliches Hygienekonzept zum Umgang mit COVID19 erstellt und dieses ist den Beschäftigten bekannt und zugänglich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>6. Beiträge zur Erhöhung der Impfbereitschaft</b>				
6.1. Der Arbeitgeber leistet Beiträge zur Erhöhung der Impfbereitschaft, indem er über Risiken einer Erkrankung und Impfmöglichkeiten informiert, Betriebsärzte in die Impfangebote mit einbezieht und Beschäftigte für außerbetriebliche Impfangebote freistellt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Bearbeitet durch:

Ort, Datum

Unterschrift



## Checkliste für Homeoffice-Arbeit

In der nachfolgenden Tabelle dokumentieren Sie, welchen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen Homeoffice angeboten wurde sowie wer einer Vereinbarung für Arbeit im Homeoffice zugestimmt hat.

Nr.	Vor- und Zuname der Beschäftigten und Kurzbeschreibung des Arbeitsplatzes	Fragestellung	Ja	Nein	Ggf. Erläuterung entgegenstehender zwingender betriebsbedingter Gründe
		Stehen zwingende betriebsbedingte Gründe Homeoffice entgegen?			
		Wurde dem/der MitarbeiterIn Homeoffice angeboten?			
		Hat der/die MitarbeiterIn zugestimmt?			
		Stehen zwingende betriebsbedingte Gründe Homeoffice entgegen?			
		Wurde dem/der MitarbeiterIn Homeoffice angeboten?			
		Hat der/die MitarbeiterIn zugestimmt?			
		Stehen zwingende betriebsbedingte Gründe Homeoffice entgegen?			
		Wurde dem/der MitarbeiterIn Homeoffice angeboten?			
		Hat der/die MitarbeiterIn zugestimmt?			